

**LAPORAN  
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

**PENINGKATAN KUALITAS  
PEKERJA “*TENUN GEDOG TRADISIONAL (TGT)*”  
DI KABUPATEN TUBAN**



**Oleh:**

**Ketua Pelaksana** : Yesa Cahyaning Ramadhani, S.E., M.M (NIDN: 0729039002)  
**Anggota** :  
1. Dania Viky Lukitasari (NIM : 1410209394)  
2. Yoga Pramudya Dwi Pangestu (NIM : 1810211686)

**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
STIESIA SURABAYA**

**2020**

## HALAMAN PENGESAHAN

**Judul** Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pekerja “Tenun Gedog Tradisional (TGT)” Di Kabupaten Tuban

**Ketua Pelaksana** :  
Nama : Yesa Cahyaning Ramadhani, S.E., M.M

**Mahasiswa** :  
Mahasiswa I : Dania Viky Lukitasari  
Mahasiswa II : Yoga Pramudya Dwi Pangestu

Lokasi Pengabdian : Jl. Majapahit Gg. Tenun No. 9 Semanding Kabupaten Tuban

Mitra Program :  
Wilayah Mitra : Jl. Majapahit Gg. Tenun No. 9 Semanding (Desa/Kecamatan) Kabupaten Tuban

Luaran yang Dihasilkan : Publikasi Koran dan Publikasi Jurnal

Waktu Pelaksanaan : 07 Maret 2020 – 07 Juni 2020

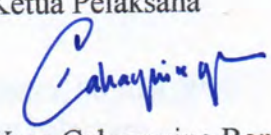
Biaya Total :  
1. Internal STIESIA : Mandiri  
2. Sumber Lain : Rp 1.000.000

Diterima dan Disetujui Oleh :

  
Ketua LP2M  
\*Dr. Nur Laily, M.Si  
NIDN. 0714126203

Surabaya, 06 Juni 2020

Ketua Pelaksana

  
Yesa Cahyaning Ramadhani, S.E., M.M  
NIDN. 0729039002

Ketua STIESIA

  
Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA  
NIDN.0730117301

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunianya, kami dapat menyelesaikan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai salah satu pengejawantahan dari Tridharma Perguruan Tinggi. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini diimplementasi dengan tema Peningkatan Kualitas Pekerja “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*” Di Kabupaten Tuban.

Pelatihan ini dapat berjalan dengan lancar dan baik karena peran serta dan dukungan dari beberapa pihak. Dalam kesempatan ini, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang memfasilitasi pelaksanaan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat sebagai salah satu pemenuhan Tridharma Perguruan Tinggi.
2. Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M) yang telah mendampingi dan mengkoordinatori kegiatan pengabdian dengan Pengusaha “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*” Di Kabupaten Tuban.
3. Drs. Zaenal Abidin selaku Pengusaha “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*” Di Kabupaten Tuban.
4. Para Pekerja “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*” Di Kabupaten Tuban yang bersedia menjadi peserta dalam kegiatan pelatihan Peningkatan Kualitas Pekerja.

Akhir kata, semoga kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini dapat bermanfaat bagi para Pekerja untuk meningkatkan Kualitas dalam Sumber Daya Manusia di “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*” yang berada di Kabupaten Tuban dalam menjalankan pelatihan Peningkatan Kualitas Pekerja.

Surabaya, 06 Juni 2020  
Ketua Pelaksana

Yesa Cahyaning Ramadhani, S.E., M.M

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Kata Pengantar .....	iii
Daftar Isi .....	iv
Daftar Tabel .....	v
Daftar Lampiran .....	vi
I. Latar Belakang .....	1
II. Tujuan dan Manfaat Kegiatan. ....	4
III. Metode Pelaksanaan .....	4
IV. Hasil dan Pembahasan. ....	6
V. Simpulan. ....	6
VI. Rekomendasi.....	6
VII. Ucapan Terimakasih .....	7
Daftar Pustaka .....	8
Lampiran-Lampiran	

## **DAFTAR TABEL**

- Tabel 1 : Jadwal Kegiatan
- Tabel 2 : Pelaksanaan Acara Kegiatan

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Surat Tugas Pengabdian kepada Masyarakat
- Lampiran 2 : Sertifikat Pengabdian kepada Masyarakat
- Lampiran 3 : Daftar Hadir Peserta
- Lampiran 4 : Materi Pelatihan
- Lampiran 5 : Foto Kegiatan

**PENINGKATAN KUALITAS  
PEKERJA “TENUN GEDOG TRADISIONAL (TGT)”  
DI KABUPATEN TUBAN**

**Abstrak:** “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*” memiliki keistimewaan pada proses pembuatannya saja tetapi juga terdapat pada motifnya seperti Ganggeng, Kembang Randu, Kembang Waluh, Cuken, Melati Selangsang, Satriyan, Kijing Miring, Likasan Kothong, Guntingan, Panjiori, Kenongo Uleren, Panji Krentil, Panji Serong, dan Panji Konang. Pekerja “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*” biasanya belum memahami yang dimaksud peningkatan kualitas SDM yang tertata secara baik. Metode pelaksanaannya dengan cara: Survey lokasi, Mencari permasalahan yang dihadapi, Melakukan pelatihan dan pendampingan sesuai permasalahan yang dihadapi oleh Pekerja “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*” oleh Dosen STIESIA Surabaya dan Melakukan monitoring dan evaluasi (*monev*) setelah diberikan pelatihan dan pendampingan. Hasil dan pembahasan Dengan adanya identifikasi permasalahan di Pekerja “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*”: Para pekerja kurang lebih terampil dan kompeten skillnya, Setelah dilakukan pelatihan diharapkan pengembangan SDM seiring dengan perubahan teknologi yang ada dan terampilnya para pekerja tersebut.

**Abstract:** “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*” has special features in the manufacturing process, but also there are motifs such as Ganggeng, Randu Flower, Kembang Waluh, Cuken, Selati Jasmine, Satriyan, Kijing Miring, Likasan Kothong, Guntingan, Panjiori, Kenongo Uleren, Panji Krentil, Panji Serong, and Panji Konang. Workers “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*” usually do not understand what is meant by improving the quality of human resources that are well ordered. The method of implementation is by: Site surveying, Finding problems encountered, Conducting training and mentoring according to the problems faced by “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)* Workers” by STIESIA Surabaya Lecturers and Monitoring and evaluation (monitoring and evaluation) after training and mentoring. Results and discussion With the identification of problems in the “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)* Workers”: Workers are more or less skilled and have competent skills. After training, it is expected that HR development will be in line with changes in existing technology and the skills of these workers.

## **I. LATAR BELAKANG**

Sejarah awal Batik Tulis Tradisional “*Gedog Tuban*” hanya dikenal dalam suatu wilayah Kecamatan bernama Kerek, khususnya di Desa Margirejo, Desa Gaji, Desa Kedongrejo, dan Desa Karanglo. Karena memang di Kecamatan Kerek inilah pertama kali orang mulai memintal benang dan menenun kain. Perkembangannya desa-desa lain yang kemudian juga ikut menghasilkan batik tulis tradisional ini antara lain Desa Karang, Desa Prunggahan Kulon Kecamatan Semanding dan Desa Sumurgung Kecamatan Tuban.

Keistimewaan “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*”, bukan hanya pada proses pembuatannya saja, tetapi juga terdapat pada motifnya seperti Ganggeng, Kembang Randu, Kembang Waluh, Cuken, Melati Selangsang, Satriyan, Kijing Miring, Likasan Kothong, Guntingan, Panjiori, Kenongo Uleren, Panji Krentil, Panji Serong, dan Panji Konang. Pada 3 motif batik terakhir pada zaman dulu konon hanya dipakai pangeran. Batik Motif Panji Krentil berwarna nila justru diyakini bisa menyembuhkan penyakit.

Batik Gedog pertama kali dibawa langsung Laksamana Cheng Ho dari China (kini Tiongkok) pada masa pemerintahan Majapahit. Nuansa China dari batik ini sangat melekat. Itu terlihat dari gambar burung Hong yang menjadi kekhasan batik tersebut. Setelah masuk Tuban, batik ini diadopsi oleh Ki Jontro, pengikut Ronggolawe. Saat Ronggolawe memberontak Majapahit, mereka dan pengikutnya bersembunyi di hutan dan dalam persembunyian itulah Jontro yang kemudian namanya dipakai nama alat tenun tradisional membuat pakaian untuk pasukannya. Semula, pakaian dari kain tenun tersebut bermotif garis-garis sesuai alur benang. Namun, setelah terpengaruh batik Lokcan dari Laksamana Cheng Ho, kain tenunnya dibatik seperti batik tersebut. Nama “*Gedog*” kemudian diambil dari bunyi proses penenunan yang berbunyi “*Gedog*”.

Di zaman Sunan Bonang, batik ini juga dipakai oleh pengikutnya. Kini, sebagian batik peninggalan pengikut Sunan Bonang itu disimpan di museum Kambang Putih. Nama Batik Gedog berasal dari daerah asal dari batik ini, yaitu Tuban, Jawa Timur. Batik ini memiliki ciri khas dalam corak batiknya yaitu bercorak sirip pada tepi tiap coraknya. Kegiatan pengrajin ada beberapa tempat penghasil “*Tenun Gedog Tuban (TGT)*” utama di daerah Tuban, yaitu daerah Karang, Sumurgung, dan daerah Kerek. Kualitas yang ditawarkan dari batik di tiap daerah tadi juga berbeda-beda, dari keaneka ragaman kualitas tersebut kami tertarik untuk melakukan pembenahan sumber daya manusianya. Sehingga kami pada tanggal 07 Maret 2020 melakukan survey ditempat salah satu pengrajin batik di Tuban yaitu “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*” Zaenal

Manajemen sumber daya manusia dalam kegiatannya adalah pendayagunaan, penilaian, pemberian balas jasa, dan pengelolaan individu anggota organisasi atau kelompok kerja. Manajemen SDM juga menyangkut desain pekerjaan, perencanaan pegawai, seleksi dan penempatan, pengembangan pegawai, pengelolaan karir, kompensasi, evaluasi pengembangan tim kerja sampai dengan masa pensiun. Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan pengelolaan sumber daya manusia sebagai sumber atau aset yang utama, melalui penerapan fungsi manajemen maupun fungsi operasional sehingga tujuan organisasi yang telah ditetapkan dapat tercapai dengan baik (Indahingwati, 2019).

Setelah melakukan survey disitu kami mengidentifikasi beberapa masalah yang dihadapi oleh pengrajin Tenun Gedog khas tuban adalah: masalah dari SDM nya dimana Sumber Daya Manusia (SDM) dalam konteks bisnis pengrajin Tenun hanya bisa



dilakukan secara turun temurun dan kurangnya inovasi dari produk batik tersebut. Maka Sumber daya manusia itu sangat penting karena berhubungan dengan total seperangkat pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang perusahaan perlu untuk menyelesaikan. Ini melibatkan kepedulian dan tindakan dalam pengelolaan orang, termasuk: seleksi, pelatihan dan pengembangan, hubungan karyawan, dan kompensasi. Tindakan tersebut dapat terikat bersama oleh penciptaan filosofi Manajemen Sumber Daya Manusia (Cahayani, 2016). Kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan dalam Pemberdayaan Masyarakat, Wanita dan Keluarga Berencana Dinas Kabupaten Gresik. Itu juga membuktikan kepemimpinan itu, motivasi dan disiplin kerja bersama-sama berkontribusi pada peningkatan atau penurunan kinerja karyawan sebesar 84,4% (Indahingwati, Muchran, Amiruddin, Yapid, & Putri, 2019).

Bukan dari masalah sumber daya manusianya tapi ada masalah terhadap kualitas gambar desain batik yang digunakan menurut ciri khas daerah dan proses membatiknya masih menggunakan alat tradisional, sehingga kualitas produk yang dihasilkan tiap karyawan yang membatik berbeda-beda tergantung dari tingkat kreatifitas dan skill yang dipunyai. Kualitas diperbaiki karena ada hubungannya dengan Mitra yang dimiliki dan mereka akan membandingkan kualitas produk dan harga yang diberikan perusahaan dengan yang mereka harapkan. Jika mitra merasa puas, maka mitra akan kembali melakukan pembelian ulang dan menjadi mitra yang setia serta akan menceritakan pengalamannya tersebut kepada orang lain (Ayun & Suryoko, 2020). Jika kedua identifikasi masalah tersebut tidak diperbaikia maka akan berdampak pada perbedaan tingkat kreatifitas dan skill antara karyawan maka akan menimbulkan risiko dalam produktivitasnya.

Menurut buku Manajemen Sumber Daya Manusia berkaitan dengan suatu kegiatan, bentuk dan satuan kerja merupakan: perencanaan yang terdiri dari rencana strategis dan rencana operasional; rekrutmen yang terdiri dari pencarian sumber rekrutmen, seleksi, negosiasi imbalan/gaji, proses administrasi; pengembangan; dan pengintegrasian (Dr. Asmara Indahingwati & Novianto Eko Nugroho, 2020).

## **II. TUJUAN DAN MANFAAT KEGIATAN PENGABDIAN MASYARAKAT**

### **1. Tujuan Kegiatan**

- a. Memberi pengetahuan tentang pemberdayaan Sumber Daya Manusia bagi para Pekerja “*Tenun Gedog Tuban (TGT)*” Kota di Kabupaten Tuban.
- b. Meningkatkan kreativitas dan inovasi dalam Strategi Peningkatan SDM bagi para pekerja “*Tenun Gedog Tuban (TGT)*” di Kabupaten Tuban.

### **2. Manfaat Kegiatan Pengabdian**

- a. Membantu pelaku pekerja “*Tenun Gedog Tuban (TGT)*” dalam memperbaiki Skill dan Sumber Daya Manusia.
- b. Membantu para pekerja “*Tenun Gedog Tuban (TGT)*” menghasilkan kualitas yang bagus.
- c. Membantu meningkatkan produktivitas bagi pekerja “*Tenun Gedog Tuban (TGT)*”
- d. Membantu para pekerja “*Tenun Gedog Tuban (TGT)*” dalam mengembangkan usahanya.

## **III. METODE PELAKSANAAN**

Bentuk kegiatan yang dilakukan adalah:

- a. Pelatihan dan Peningkatan Manajemen Sumber Daya Manusia.
- b. Strategi peningkatan kreativitas dan inovasi dalam Strategi Peningkatan SDM

Materi yang disampaikan Dosen STIESIA Surabaya dalam pelatihan untuk topik Manajemen Sumber Daya Manusia dan Strategi pengembangan SDM membutuhkan waktu kurang lebih 315 menit, kemudian dilanjutkan dengan sesi tanya jawab dalam tiga sesi. Selama pemaparan materi, peserta nampak antusias dengan langsung mengajukan pertanyaan, dan terdapat beberapa peserta pula yang berminat untuk belajar lebih lanjut mengenai Materi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Strategi Pengembangan SDM.

Jadwal kegiatan pelatihan dan pendampingan pengabdian kepada masyarakat “*Tenun Gedog Tuban (TGT)*” di Kabupaten Tuban yaitu:

**Tabel 1: Jadwal Kegiatan**

Keterangan	Pelatihan	Pendampingan	Monev
Hari	Sabtu dan Minggu	Senin	Kamis
Tanggal	21 – 22 Maret 2020	18 – 19 April 2020	16 – 17 Mei 2020
Tempat	Kota Tuban	Kota Tuban	Kota Tuban
Waktu	10.00 WIB- selesai	10.00 WIB-selesai	10.00-15.00 WIB
Pemateri	Materi: Sumber Daya Manusia Narasumber: 1. Dr. Asmara Indahingwati, S.E., S.Pd., M.M 2. Pontjo Bambang M, Ir., M.M	Materi: Strategi pengembangan SDM Narasumber: 1. Yesa Cahyaning Ramadhani, S.E., M.M	Melakukan <i>monitoring</i> dan evaluasi ( <i>money</i> ) setelah diberikan pelatihan dan pendampingan
Output	Setelah dilakukan pelatihan diharapkan para pekerja lebih terampil dan kompeten skillnya.	Setelah dilakukan pelatihan diharapkan pengembangan SDM seiring dengan perubahan teknologi yang ada dan terampilnya para pekerja tersebut	Diharapkan setelah dilakukan pelatihan dalam peningkatan kualitas SDM maka akan berdampak pada kualitas produk tersebut.
Peserta	30 Orang	30 Orang	Pekerja Tenun Gedog Tuban di Kabupaten Tuban

Susunan pada acara pelaksanaan Pelatihan dan Pendampingan Pengabdian Kepada Masyarakat “*Tenun Gedog Tuban (TGT)*” di Kabupaten Tuban sebagai berikut:

**Tabel 2: Pelaksanaan Acara Kegiatan**

Pukul	Acara	Penanggung Jawab
10.00 – 10.30	Registrasi Peserta	Panitia
13.00 – 13.10	Pembukaan	MC
13.10 – 13.35	Sambutan Pemilik Tenun Gedog	Anggota Pemilik Tenun
13.35 – 13.50	Sambutan Wakil Dosen STIESIA	Dosen STIESIA
13.50 – 14.00	Persiapan Pemaparan Materi	Panitia
14.00 – 15.00	Paparan	Dosen STIESIA
15.00 – 15.30	Mempraktekkan cara membuat	Mahasiswa STIESIA
15.30 – 16.00	Tanya Jawab	Dosen STIESIA
16.00 – 16.15	Penutupan	Panitia

Di akhir acara, sebagai bentuk perwujudan rasa terima kasih dan juga kerjasama antara STIESIA Surabaya dan Pengusaha “*Tenun Gedog Tuban (TGT)*” di Kabupaten

Tuban, STIESIA Surabaya memberi cinderamata berupa plakat kampus STIESIA Surabaya yang diterima secara langsung oleh Bapak Drs. Zaenal sebagai Pengrajin usaha “*Tenun Gedog Tuban (TGT)*”.

#### **IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

Pengabdian kepada masyarakat adalah suatu kegiatan yang bertujuan membantu masyarakat dalam beberapa aktivitas untuk wirausaha. Secara umum program ini dirancang oleh Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya untuk memberi kontribusi nyata bagi masyarakat, khususnya dalam mengembangkan kesejahteraan dan kemajuan masyarakat Indonesia. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu bagian dari Tridharma Perguruan Tinggi yang harus dilakukan setiap dosen dalam kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat.

#### **V. KESIMPULAN**

Setelah melakukan survey ditempat “*Tenun Gedog Tuban (TGT)*” kami mengidentifikasi beberapa permasalahan yang dihadapi oleh pengrajin Tenun gedog khas Tuban adalah: dari SDM pekerjaanya dimana Sumber Daya Manusia (SDM) dalam konteks bisnis pengrajin Tenun Gedog hanya bisa dilakukan secara turun temurun dan kurangnya inovasi dari produk Tenun Gedog tersebut. Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan pengelolaan sumber daya manusia sebagai sumber atau aset yang utama, melalui penerapan fungsi manajemen maupun fungsi operasional sehingga tujuan organisasi yang telah ditetapkan agar dapat tercapai dengan baik dan sukses.

Kualitas yang ada agar diperbaiki dikarenakan berhubungan dengan Mitra dalam usaha yang dimiliki dan mereka akan membandingkan kualitas produk dan harga yang diberikan perusahaan dengan yang mereka harapkan. Jika kedua identifikasi masalah tersebut tidak diperbaiki maka akan berdampak pada perbedaan tingkat kreatifitas dan skill karyawan akan menimbulkan risiko dalam produktivitasnya. Oleh karena itu, Sumber Daya Manusia sangat dibutuhkan dan berpengaruh dalam keberhasilan perusahaan.

#### **VI. REKOMENDASI**

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan melalui pelatihan materi Manajemen Sumber Daya Manusia, Manajemen Risiko dan Motivasi ini dapat

memberi manfaat kepada pekerja “*Batik Gedog Tuban*” di Kabupaten Tuban, maka selanjutnya merekomendasi:

1. Perlu adanya kesinambungan kegiatan dan evaluasi setelah kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini, sehingga para pekerja “*Batik Gedog Tuban*” di Kabupaten Tuban dapat berkontribusi dalam pengembangan Pengrajin “*Batik Gedog Tuban (TGT)*” di Indonesia.
2. Seorang pengusaha harus selalu bersikap jujur baik dalam berbicara maupun bertindak. Jujur perlu agar berbagai pihak percaya terhadap apa yang akan dilakukan. Tanpa kejujuran usaha tidak akan maju dan tidak dipercaya konsumen atau mitra kerjanya.
3. Pemasaran untuk seseorang pengusaha wajib mengetahui dimana pemasaran adalah kegiatan meneliti kebutuhan dan keinginan konsumen, menghasilkan barang atau jasa, menentukan harga, mempromosikan dan mendistribusikan barang dan jasa. Atau suatu kegiatan yang mengusahakan agar produk yang dipasarkannya itu dapat diterima dan disenangi oleh pasar. Ada beberapa aspek pemasaran yang bisa membantu suksesnya proses berwirausaha yang perlu diketahui diantaranya yaitu sebagai berikut: Rencana pemasaran (*marketing plan*), Menyusun marketing plan, dan Analisis (S.W.O.T).
4. Mengadakan edukasi yang serupa kepada komunitas masyarakat lain yang berbeda.

## **VII. UCAPAN TERIMA KASIH**

Bersama ini kami mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah bekerjasama atas kegiatan pengabdian kepada masyarakat tentang Pelatihan dan Pendampingan Peningkatan Kualitas Pekerja “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*” di Kabupaten Tuban. Pengusaha “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*” dan para karyawan yang telah membantu dan bekerja sama dalam kegiatan tersebut, dan tidak lupa kami juga berterimakasih kepada pihak Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat Sekolah Tinggi Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah memfasilitasi kegiatan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ayun, Q., & Suryoko, S. (2020). TERHADAP LOYALITAS MITRA MELALUI KEPUASAN MITRA ( Studi Pada Mitra Leker Joker Corporation di Yogyakarta ). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(1), 343–350. Retrieved from <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/26441>
- Cahayani, A. (2016). The role of entrepreneurial spirit in Indonesian youths and housewives to reduce unemployment and poverty rate. In *Handbook of Research on Unemployment and Labor Market Sustainability in the Era of Globalization*. <https://doi.org/10.4018/978-1-5225-2008-5.ch009>
- Dr. Asmara Indahingwati, S. E. S. P. M. M., & Novianto Eko Nugroho, S. E. M. P. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)*. Retrieved from <https://books.google.co.id/books?id=cSrbDwAAQBAJ>
- Indahingwati, A. (2019). Pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt mitra bahagia citra medika. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 2(2). Retrieved from <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/863>
- Indahingwati, A., Muchran, Amiruddin, Yapid, B. M., & Putri, S. A. K. (2019). Leadership, motivation and work discipline and its effect on employee performance in the community, women and family planning empowerment agency in Gresik Regency, Indonesia. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 9(11), 89–96. Retrieved from [https://www.ijicc.net/images/vol9iss11/91117\\_Indahingwati\\_2019\\_E\\_R.pdf](https://www.ijicc.net/images/vol9iss11/91117_Indahingwati_2019_E_R.pdf)

## **LAMPIRAN**

## **LAMPIRAN 1**

### **SURAT TUGAS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**





# SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA **STIESIA**

DIPLOMA 3 (Terakreditasi)  
• Manajemen Perpajakan  
• Akuntansi

STRATA 1 (Terakreditasi)  
• Manajemen  
• Akuntansi

STRATA 2 (Terakreditasi)  
• Manajemen  
• Akuntansi

STRATA 3 (Terakreditasi)  
• Ilmu Manajemen

PENDIDIKAN PROFESI  
AKUNTANSI  
(Terakreditasi)

Jalan Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118 ☎ (031) 5947505, 5947840, 5914650; Fax. (031) 5932218  
Website: [www.stiesiaedu.com](http://www.stiesiaedu.com) E-mail: [stiesia@sby.dnet.net.id](mailto:stiesia@sby.dnet.net.id)

## **SURAT TUGAS**

Nomor: A.255a/01.6b/III/2020

Tanggal 06 Maret 2020

Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada,

Nama : 1. Dr. Asmara Indahingwati, S.Pd., S.E., M.M.  
2. Yesa Cahyaning Ramadhani, S.E., M.M.  
3. Ir. Pontjo Bambang M., M.M.  
4. Danie Viky Lukitasari, NPM: 1410209394  
5. Yoga Pramudya Dwi Pangestu, NPM: 1810211689

Alamat : Jalan Menur Pumpungan 30 Surabaya

Jabatan : 1. s.d. 3. Dosen  
4. s.d. 5. Mahasiswa

Tujuan : Tenun Gedog Tradisional (TGT) "Zaenal"  
Semanding, Tuban.

Keperluan : Narasumber kegiatan Pelatihan Peningkatan SDM pekerja  
Tenun & Batik Zaenal Tuban.

Materi : Sumber Daya Manusia, Manajemen Resiko dan Motivasi.

Perlaksanaan

Tanggal : 07 Maret s.d. 07 Agustus 2020

Biaya tugas : uk: LP2M

Kendaraan : Non Dinas

### **Catatan:**

Selesai melaksanakan tugas mohon menyerahkan laporan kegiatan ke LP2M.

Demikian Surat Tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan dengan penuh tanggungjawab.

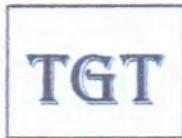


Ketua STIESIA,

Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

### **Tembusan Yth.:**

1. Ketua Perpandiknas
2. Wakil Ketua I
3. Kepala Bag. Keuangan
4. Kepala LP2M



**TENUN GEDOG TRADISIONAL "ZAENAL"**  
**JALAN MOJOPAHIT NO. 9 SEMANDING**  
**KABUPATEN TUBAN – JAWA TIMUR**

Surabaya, 01 Maret 2020

Nomor : 01/01.TGT/III/2020  
Sifat : SEGERA  
Lampiran : -  
Hal : Bantuan Narasumber  
Pelatihan Sumber Daya  
Manusia, Manajemen  
Risiko dan Motivasi

Kepada :  
Yth. Ketua STIESIA Surabaya  
Jl Menur Pumpungan No.30  
Di Surabaya

Dalam rangka meningkatkan kapasitas SDM bagi pekerja Tenun & Batik Zaenal Tuban akan dilaksanakan Pelatihan Sumber Daya Manusia, Manajemen Risiko dan Motivasi pada :

Tanggal : 07 Maret – 07 Agustus 2020 (6 Bulan/1 Semester)

Pukul : 10.00 - selesai

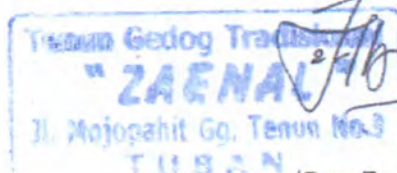
Tempat : Tenun Gedog Tradisional (TGT) "Zaenal"

- Jl. Majapahit Gg. Tenun No. 9 Semanding Kabupaten Tuban
- Jl. Raya Kerek Margorejo No. 5 Kec. Kerek Tuban

Berkaitan dengan hal tersebut diatas, kami mohon bantuan narasumber untuk memberikan materi dan pelatihan pada acara yang dimaksud.

Demikian atas kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Pengusaha Tenun Gedog Tradisional "Zaenal"



(Drs. Zaenal Abidin)

**LAMPIRAN 2**  
**SERTIFIKAT PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**



# TGT

## Certificate



### DIBERIKAN KEPADA

**Dr. Asmara Indahingwati, S.E., S.Pd., M.M**

Atas Partisipasinya Sebagai Narasumber Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Pelatihan dan Pendampingan Pada

**Peningkatan Kualitas Pekerja Bagi Pekerja  
"Tenun Gedog Tradisional (TGT)"  
Di Kabupaten Tuban**

**Surabaya, 07 Maret - 06 Mei 2020**

Pengusaha Tenun Gedog Tradisional (TGT)

Ketua STESIA Surabaya

Drs. Zaenal Abidin

Dr. Nur Fadrih Asyikr., S.E., M.Si., Ak., CA



# TGT

## Certificate



### DIBERIKAN KEPADA

**Pontjo Bambang M, Ir., M.M**

Atas Partisipasinya Sebagai Narasumber Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Pelatihan dan Pendampingan Pada

**Peningkatan Kualitas Pekerja Bagi Pekerja  
"Tenun Gedog Tradisional (TGT)"  
Di Kabupaten Tuban**

**Surabaya, 07 Maret - 06 Mei 2020**

Pengusaha Tenun Gedog Tradisional (TGT)

Ketua STESIA Surabaya

Drs. Zaenal Abidin

Dr. Nur Fadrih Asyikr., S.E., M.Si., Ak., CA



# TGT

## Certificate



### DIBERIKAN KEPADA

*Yesa Cahayaning Ramadhani, S.E., M.M*

Atas Partisipasinya Sebagai Narasumber Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Pelatihan dan Pendampingan Pada

**Peningkatan Kualitas Pekerja Bagi Pekerja  
"Tenun Gedog Tradisional (TGT)"  
Di Kabupaten Tuban**

Surabaya, 07 Maret - 06 Mei 2020

Pengusaha Tenun Gedog Tradisional (TGT)

Ketua STESIA Surabaya

Drs. Zaenal Abidin

Dr. Nur Fadjiroh Asyik., S.E., M.Si., Ak., CA



# TGT

## Certificate



DIBERIKAN KEPADA

**Dania Viky Lukitasari**

Atas Partisipasinya Sebagai Narasumber Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Pelatihan dan Pendampingan Pada

**Peningkatan Kualitas Pekerja Bagi Pekerja  
"Tenun Gedog Tradisional (TGT)"  
Di Kabupaten Tuban**

Surabaya, 07 Maret - 06 Mei 2020

Pengusaha Tenun Gedog Tradisional (TGT)

Ketua STESIA Surabaya

Drs. Zaenal Abidin

Dr. Nur Fadrih Asyik., S.E., M.Si., Ak., CA



# TGT

## Certificate



DIBERIKAN KEPADA

*Yoga Pramudya Dwi Pangestu*

Atas Partisipasinya Sebagai Narasumber Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Pelatihan dan Pendampingan Pada

**Peningkatan Kualitas Pekerja Bagi Pekerja  
"Tenun Gedog Tradisional (TGT)"  
Di Kabupaten Tuban**

Surabaya, 07 Maret - 06 Mei 2020

Pengusaha Tenun Gedog Tradisional (TGT)

Ketua STESIA Surabaya

Drs. Zaenal Abidin

Dr. Nur Fadrih Asyikr., S.E., M.Si., Ak., CA



**LAMPIRAN 3**  
**DAFTAR HADIR PESERTA**



# DAFTAR HADIR

## PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

TGT

### PENINGKATAN KWALITAS PEKERJA "TENUN GEDOG TRADISIONAL (TGT)" DI KABUPATEN TUBAN

Alamat : Jl. Majapahit Gg. Tenun No. 9  
Kecamatan : Semanding  
Kabupaten : Tuban  
Tanggal : 21 - 22 Maret 2020  
Acara : Pelatihan Untuk Para Pekerja Tenun

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	mbak Ayu	Karang	1. Ayu
2	Wulani	Galarung	2. Wulani
3	mbak Dewi	Karang	3. Dewi
4	maria	Jado	4. maria
5	Bu Ros	Karang	5. Ros
6	Bu Likah	Karang	6. Likah
7	Ibu War	Karang	7. War
8	Fani	Sidomulyo	8. Fani
9	SHO LEH	DAWUNG	9. SHO LEH
10	RICE	GETONGMBO	10. RICE
11	hendy	Karang	11. hendy
12	Yudi B	Galarung	12. Yudi B
13	supel	wire	13. supel
14	WPA	BEJABUNG	14. WPA
15	Anton	Tenu	15. Anton
16	Anic	Bejabung	16. Anic
17	minto	Bejabung	17. minto
18	Bu Han	Galarung	18. Bu Han
19	pale Yudi	Karang	19. pale Yudi
20			20.
21			21.

Mengetahui,  
Pengusaha PT TGT

Drs. Zaenal Abidin

TUBAN, 22 - Maret - 2020  
Ketua Pelaksana Pengabdian Masyarakat

Dr. Asmara Indahingwati, S.E., S.Pd., M.M  
NIDN. 0716076502



**DAFTAR HADIR**  
**PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

**TGT**

**PENINGKATAN KUALITAS**  
**PEKERJA "TENUN GEDOG TRADISIONAL (TGT)"**  
**DI KABUPATEN TUBAN**

**Alamat** : Jl. Majapahit Gg. Tenun No. 9  
**Kecamatan** : Semanding  
**Kabupaten** : Tuban  
**Tanggal** : 18 - 19 April 2020  
**Acara** : Pendampingan Kepada Para Pekerja Tenun

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	BU ARIP	karang	1. Drup
2	mbak Ayuk	karang	2. <del>Drup</del>
3	BU NUR	karang	3. <del>Drup</del>
4	mbak Dewi	karang	4. Dewi
5	Bu she	karang	5. Shm
6	Bu Lika	karang	6. Shm
7	Bu Yuli	Baturetno	7. <del>Drup</del>
8	Fani	Sidoarjo	8. Fani
9	Nawang	DRUDI	9. Nwang
10	RICHE	GEDONGMPIO	10. <del>Drup</del>
11	Fitri	Karang	11. Juni
12	Wati B	Calagung	12. Wati
13	hain	Calagung	13. hain
14	INDRA	BETAWA	14. <del>Drup</del>
15	Achun	Calagung	15. Achun
16	Anik	BEJAGUNG	16. Anik
17	Bu Wm	Damping	17. <del>Drup</del>
18	Bu am	Calagung	18. Am
19	Bu Hembus	karang	19. Hm
20	Nero	karang	20. <del>Drup</del>
21	mbak AL	Pelengkapan kerdan	21. <del>Drup</del>

Mengetahui,  
Pengusaha PT TGT

Drs. Zaenal Abidin

TUBAN, 19 - April - 2020  
Ketua Pengabdian Masyarakat

Dr. Asmara Indahingwati, S.E., S.Pd., M.M  
NIDN. 0716076502





# DAFTAR HADIR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

TGT

## PENINGKATAN KUALITAS PEKERJA "TENUN GEDOG TRADISIONAL (TGT)" DI KABUPATEN TUBAN

Alamat : Jl. Majapahit Gg. Tenun No. 9  
Kecamatan : Semanding  
Kabupaten : Tuban  
Tanggal : 16 - 17 Mei 2020  
Acara : Melakukan monitoring dan evaluasi (monev) setelah diberikan pelatihan dan pendampingan

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	SRIMER	Karang	1. SRIMER
2	Mbak H	Perumahan Kelon	2. H
3	Widari	Galagung	3. Widari
4	maria	jadi	4. maria
5	Bu POG	Karang	5. Bu POG
6	Bu War	Karang	6. Bu War
7	SHOLEH	DAWUNG	7. SHOLEH
8	Hendry	latsani	8. Hendry
9	Sapul	wire	9. Sapul
10	Anton	jenu	10. Anton
11	Minto	Bejagung	11. Minto
12	Pak Yudi	Karang	12. Pak Yudi
13	SRIMER	Karang	13. SRIMER
14	Bu IRIP	Karang	14. Bu IRIP
15	reno	Karang	15. reno
16	Bu Hendro	Karang	16. Bu Hendro
17	Bu Har	Galagung	17. Bu Har
18	Bu WIN	DAWUNG	18. Bu WIN
19	INDRA	BEJAGUNG	19. INDRA
20	Yudi B	Galagung	20. Yudi B
21	Fani	Sidomulyo	21. Fani

Mengetahui,  
Pengusaha PT TGT

Drs. Zaenal Abidin

TUBAN, 17 - Mei - 2020  
Ketua Pengabdian Masyarakat

Dr. Asmara Indahingwati, S.E., S.Pd., M.M  
NIDN. 0716076502

**LAMPIRAN 4**  
**MATERI PELATIHAN**



# STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)


Narasumber: Yesa Cahayaning Ramadhani, S.E., M.M



# - Strategi

## Pengertian Strategi

- Kata strategi secara etimologi berasal dari bahasa Yunani “strato” yang artinya pasukan dan “agenis” yang artinya pemimpin. Jadi strategi berarti hal yang berhubungan dengan pasukan perang.
- Strategi adalah pendekatan secara keseluruhan yang berkaitan dengan implementasi idea atau gagasan, perencanaan dan pelaksanaan sebuah kegiatan dalam kurun waktu tertentu.
- Penggunaan strategi perlu dibedakan dengan taktik (kiat) yang memiliki ruanglingkup yang lebih sempit dan waktu yang lebih singkat, walaupun orang seringkali mencampuradukkan kedua kata tersebut. Kata strategi yang terbentuk dari kata stratu yang berarti militer dan yang berarti memimpin



Berdasarkan tinjauan beberapa konsep strategi di atas, maka strategi organisasi dapat didefinisikan sebagai berikut ini

1. Perencanaan yang dirumuskan oleh organisasi sebagai hasil pengkajian yang mendalam terhadap kondisi kekuatan dan kelemahan Alat bagi organisasi untuk mencapai tujuan-tujuannya
2. Seperangkat internal serta peluang dan ancaman eksternal.
3. Pola arus dinamis yang diterapkan sejalan dengan keputusan dan tindakan yang dipilih oleh organisasi



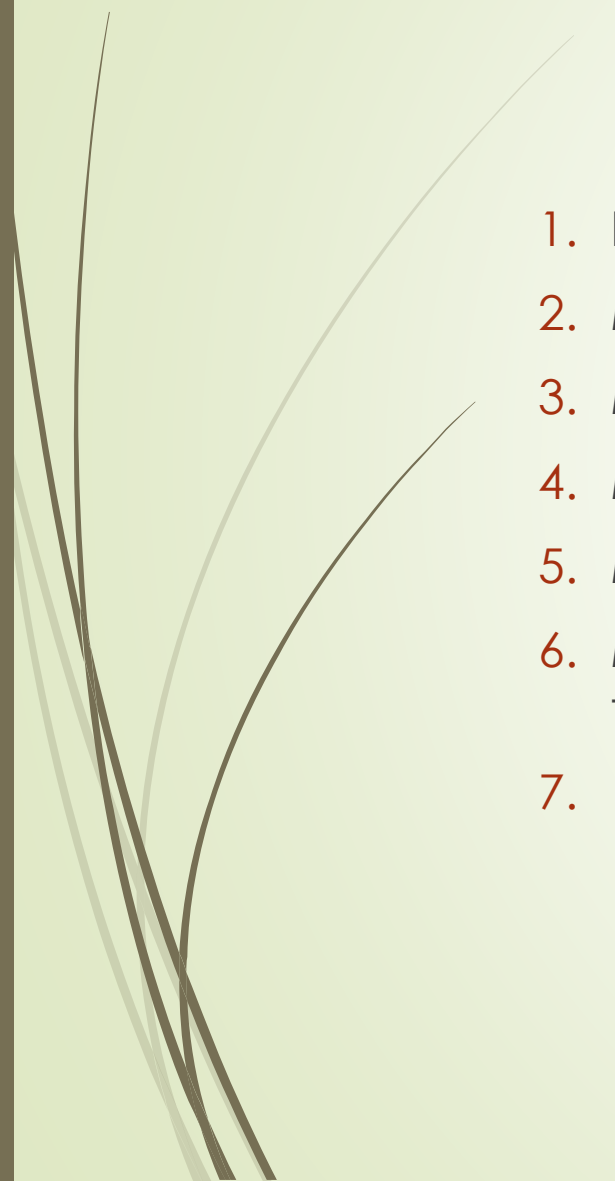


# Latar Belakang Perumusan Strategi dan Jenis-jenis Strategi

1. Permasalahan Kritis
  2. Keinginan
- 



# Tahap-Tahap Perencanaan Strategi

- 
1. Bersiap-siap
  2. Menegaskan visi dan misi
  3. Menilai lingkungan
  4. Menyepakati prioritas-prioritas
  5. Menuliskan rencana strategi
  6. Menerapkan rencana strategi dan menciptakan rencana kegiatan tahunan.
  7. Mengawasi dan mengevaluasi



# -Konsep Organisasi

## Pengertian Organisasi

- Organisasi secara etimologi berasal dari kata organon dalam Bahasa Yunani yang berarti alat, menurut kamus Indonesia, organisasi adalah susunan dan aturan dari berbagai-bagai bagian sehingga merupakan kesatuan yang teratur. Subyek organisasi adalah manusia (individu), individu sebagai pelaku dalam kerjasama, sedangkan obyek dari organisasi adalah tujuan. Tujuan ini pada hakekatnya adalah untuk memenuhi segala hal yang berkaitan dengan kehidupan manusia
- Organisasi adalah sebuah kesatuan sosial yang koordinasi secara bebas dengan batas yang relatif dapat diidentifikasi, yang berfungsi atas dasar yang relatif berkesinambungan untuk mencapai suatu atau sejumlah bersama



# Tujuan Organisasi



- Setiap manusia yang memiliki kepentingan dan tujuan yang sama, menciptakan sebuah wadah atau badan dimana mereka saling berusaha untuk mewujudkan tujuan tersebut. Dan hal ini lah yang menjadi sebab adanya tujuan dari sebuah organisasi. Tujuan dicerminkan oleh sasaran yang harus dilakukan baik dalam jangka pendek, maupun jangka panjang.
- Tujuan dari sebuah organisasi sangat mempengaruhi kinerja dari organisasi itu sendiri maupun untuk mencari massa atau anggota baru dalam pengembangan sebuah organisasi dan untuk menjaga kaderisasi anggota. Kaderisasi bertujuan untuk menjaga sebuah organisasi tetap bisa bertahan dan eksis dalam jangka waktu yang panjang



# Manfaat Organisasi

- Mengikuti atau menjadi bagian dari sebuah organisasi mempunyai dampak sangat besar untuk kehidupan, karena dalam sebuah organisasi bisa di ibaratkan sebagai masyarakat dalam lingkup kecil. Selalu ada masalah yang perlu dipecahkan bersama, sikap saling menjaga dan bertanggungjawab terhadap keutuhan anggota atau pun mempertahankan sebuah kelompok, memberikan gambaran sebuah perjuangan panjang, dan ini akan sangat membantu ketika dalam penyelesaian masalah atau memberikan masukan kepada masyarakat dalam lingkup luas



➤ Selain hal-hal diatas, masih banyak manfaat organisasi yang bisa diperoleh, namun disini tidak dijabarkan lebih lanjut, hal lain yang bisa kita dapatkan antara lain:

- a. Melatih Leadership
- b. Memperluas pergaulan
- c. Meningkatkan wawasan dan pengetahuan
- d. Membentuk karakteristik seseorang
- e. Kuat dalam menghadapi tekanan
- f. Mampu mengatur waktu dengan sangat baik

**LAMPIRAN 5**  
**FOTO-FOTO KEGIATAN**



**PENINGKATAN KUALITAS  
PEKERJA “TENUN GEDOG TRADISIONAL (TGT)”  
DI KABUPATEN TUBAN**



**Mengidentifikasi Permasalahan Pekerja “Tenun Gedog Tradisional (TGT)”**





Melakukan Pelatihan pada Para Pekerja “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*”





**Survey alat – alat yang dipergunakan untuk produksi kain Tenun**





**Melihat Hasil Tenun Para Pekerja**





**Galeri produk “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*”**





Melakukan Money dan kunjungan ke galeri produk “*Tenun Gedog Tradisional (TGT)*”